

WIA-Excedent verzekering bij Nationale-Nederlanden voor medewerkers van HvA Jobservice B.V.

Deze collectieve verzekering is speciaal voor werknemers van HvA Jobservice B.V. samengesteld met een inkomen boven het maximum jaarloon (2024: € 71.628,-) en biedt u gunstige premies en voorwaarden.

Doel van de verzekering

Doel van deze verzekering is om een deel van de inkomstendering als gevolg van ziekte of ongeval op te vangen.

Wat wordt verzekerd?

In de eerste twee jaar van ziekte geldt er een loondoorbetalingsverplichting vanuit uw werkgever. De eerste 12 maanden wordt 100% uitgekeerd en de volgende 12 maanden 70% van het salaris.

Bij arbeidsongeschiktheid ontvangt u na deze twee ziekteperiodes van overheidswege een uitkering onder de WIA. De uitkering bedraagt maximaal 70% van het gemaximeerde salaris als u een uitkering onder de WGA ontvangt en 75% als u een uitkering onder de IVA ontvangt.

Wanneer een WGA uitkering lager uitkomt dan 70% kan een aanvulling verzekerd worden tot 70% onder de WGA hiaatverzekering. De uitkering onder de WGA bedraagt dan maximaal € 50.139,- (zijnde 70% van € 71.628,-) en een uitkering onder de IVA bedraagt dan € 53.721,- (75%). Dat betekent een terugval in inkomen van 30% of 25% van uw salaris tot € 71.628,- en een terugval van 100% van uw salaris boven de € 71.628,-.

HvA Jobservice biedt u de mogelijkheid om u aanvullend te verzekeren voor uw salarisdeel boven het maximum loon onder de WIA Arbeidspensioenverzekering die is afgesloten bij Nationale Nederlanden.

Wat kunt u verzekeren?

U verzekert bij deze verzekering een aanvulling van 70% van het inkomensdeel boven het maximum jaarloon. Hierdoor is uw terugval inkomen voor het deel boven het maximum jaarloon geen 100% meer maar minimaal 30% (bij volledige arbeidsongeschiktheid).

Maximaal verzekerde salaris

Het maximaal te verzekeren salaris is vastgesteld op € 250.000,-.

Vaststelling van de omvang van de uitkering

De uitkering bedraagt op jaarbasis, indien en zolang u recht heeft op een WIA-uitkering bij een arbeidsongeschiktheid van:

| | |
|-------------|--|
| 35 – 45% : | 40% van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen; |
| 45 – 55% : | 50% van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen; |
| 55 – 65% : | 60% van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen; |
| 65 – 80% : | 72,5% van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen; |
| 80 – 100% : | 100% van het verzekerde arbeidsongeschiktheidspensioen. |

1

WIA-Arbeidsongeschiktheidspensioen bij Nationale Nederlanden HvA Jobservice

De mate van arbeidsongeschiktheid wordt door het UWV vastgesteld (Uitvoeringsinstituut Werknemers Verzekeringen). Op basis van dit arbeidsongeschiktheidspercentage zal Nationale-Nederlanden de uitkering vaststellen. Op het moment van uitkering zal voor u volledige premievrijstelling gelden.

Premies

Het premiepercentage bedraagt 2,97% (2022) over het te verzekeren arbeidsongeschiktheidspensioen. De premie is leeftijdsonafhankelijk zodat de premie niet zal stijgen als uw leeftijd stijgt. De premiestelling in het collectieve contract ligt vast tot 01-01-2023. De maatschappij zal aan de hand van de schadestatistieken en het aangenomen risico elke drie jaar de premie opnieuw voor een 3-jarige periode vaststellen.

Voorbeeldberekening uitkering en premie op basis van volledige arbeidsongeschiktheid

| | | | |
|--|---|--------|-----|
| Pensioengevend salaris* | € | 80.000 | |
| 70% van Pensioengevend Salaris | € | 56.000 | |
| Maximum uitkering (70% max SV-loon) | € | 50.139 | -/- |
| Te verzekeren WIA-Arbeitsongeschiktheidspensioen | € | 5.861 | |
| | | | |
| Jaarpremie | € | 174,07 | |

Wat zijn de fiscale gevolgen?

De premie is aftrekbaar waardoor direct een belastingvoordeel wordt geïncasseerd. De premies worden door uw werkgever op uw salarisstrook in mindering gebracht op uw bru- tosalaris.

Uitgangspunten van de verzekering

- Collectieve verzekering met een vrijwillige deelname;
- Premie komt geheel ten laste van uzelf;
- Jaarpremie wordt geheel door de werkgever voorgeschoten, waarna inhouding op het loon zal plaatsvinden.
- De grondslag voor de verzekering is uw jaarsalaris;
- Soepele acceptatie;
- Eventuele uitkeringen behoren tot het belastbare inkomen;
- Een eventuele uitkering wordt geïndexeerd met 3%. Hiermee worden de jaarlijks stijgende kosten van het levensonderhoud opgevangen.

Let op in verband nieuwe wetgeving vragen wij uw aandacht voor het volgende:

U wordt automatisch aangemeld voor deze verzekering. Mocht u echter **niet** wensen deel te nemen aan deze regeling dan verzoeken wij u vriendelijk bijgevoegde afstandsverklaring geheel ingevuld en ondertekend aan uw werkgever te overhandigen. Reageert u niet binnen twee weken dan gaan wij ervan uit dat u wenst deel te nemen aan deze verzekering.

Indien u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bent op het moment van toetreding heeft de verzekering alleen betrekking op uw resterende arbeidsvermogen. Bent u geheel arbeidsongeschikt en heeft u geen afstandsverklaring ingevuld dan gaat de dekking van deze verzekering in op het moment dat u vier weken volledig arbeidsongeschikt bent geweest.