



## HvA JobService B.V.

### Post contractuele uitkering WW en Arbeidsongeschiktheid HvA JobService

Als werknemer van HvA JobService kunt u, onder voorwaarden en afhankelijk van de plaats waar u tewerk gesteld wordt, gebruik maken van een eventuele werkloosheids- ziekte- of arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het recht op de uitkeringen wordt bepaald analoog aan de regelingen die zijn opgenomen in de HBO arbeidsvoorwaarden, zoals die van tijd tot tijd zullen gelden. HvA JobService volgt deze regelingen als ware zij werkgever in de zin van deze regelingen en als ware u als werknemer betrokkene. Meer informatie over deze regelingen vindt u op de [website van de vereniging Hogescholen](#)

In het kader van deze aanvullende regelingen, heeft HvA JobService informatie van u nodig. Zo moet HvA JobService bijvoorbeeld een kopie krijgen van uw uitkeringsspecificaties en salarisspecificaties. Ook dient u mee te werken aan eventuele re-integratie afspraken. Verder verwacht HvA JobService dat u gevraagd dan wel ongevraagd informatie verstrekt welke relevant is voor het toekennen van een post contractuele uitkering.

Om welke uitkeringen gaat het?

#### **Werkloosheid**

U kunt als ex-medewerker van HvA JobService, mogelijk aanspraak maken op een WW-uitkering. U kunt dan ook recht hebben op een aanvullende uitkering overeenkomstig de normen van de Bovenwettelijke Werkloosheidsregeling HBO (BWRHBO).

Het UWV voert de WW uit, de post contractuele regeling WW wordt door HvA JobService uitgevoerd.

De aanvullende regelingen zijn gekoppeld aan de WW-uitkering: zonder WW-uitkering heeft u geen aanspraak op de post contractuele regeling WW. Daarnaast moet u voldoen aan bepaalde verplichtingen. Zo heeft u bijvoorbeeld een sollicitatieplicht en dient u het UWV/HvA JobService ervan op de hoogte te stellen als u andere inkomsten heeft. In de Werkloosheidswet en de BWRHBO staat welke verplichtingen u heeft. In deze wet/regeling staat ook welke sancties aan u kunnen worden opgelegd als u niet voldoet aan uw verplichtingen.

Of u recht heeft op een postcontractuele uitkering wordt bepaald door de BWRHBO. De BWRHBO-uitkering kan bestaan uit een aanvullende uitkering en een aansluitende uitkering. De **aanvullende** uitkering komt bovenop de WW-uitkering en bestaat uit twee onderdelen. In de eerste 6 maanden wordt de WW-uitkering aangevuld tot 75% van het laatst verdiende loon en vervolgens tot 70%. Of u recht heeft op de tweede aanvullende uitkering, hangt af van de vraag of uw laatstverdiende loon boven de maximumdagloongrens voor de WW ligt. De duur van de aanvullende uitkering is gelijk aan de duur van de WW-uitkering. De **aansluitende** uitkering kan worden toegekend na afloop van de WW-uitkering. Of u recht heeft op een aansluitende uitkering hangt af van uw leeftijd en uw diensttijd binnen het onderwijs. De duur van de aansluitende uitkering is gemaximeerd en hangt ook af van uw leeftijd. Naast de aanvullende en aansluitende uitkering biedt de BWNU-regeling ook nog de mogelijkheid van een **reparatie-uitkering**.

Alleen als u voldoet aan een van deze voorwaarden kun u een aanvraag indienen. Voor vragen of informatie kun je ook contact opnemen met [bureau@hvajobservice.nl](mailto:bureau@hvajobservice.nl)

Mocht u verwachten gebruik te maken van een van deze regelingen dan dient u binnen zeven dagen na aanvang WW een verzoek indienen bij HvA JobService.

### **Arbeidsongeschiktheid**

U kunt als (ex-)medewerker van HvA JobService die arbeidsongeschikt wordt, mogelijk aanspraak maken op een aanvullende uitkering overeenkomstig de Ziekte- en Arbeidsongeschiktheidsregeling HBO (ZAHBO). Het recht op een dergelijke uitkering kan zowel tijdens als na het dienstverband bestaan. U dient in dat kader wel aan een aantal voorwaarden en verplichtingen te voldoen. Deze staan beschreven in de ZAHBO.

Wilt u gebruik maken van een aanvulling op uw arbeidsongeschiktheidsuitkering dan is het van belang dat HvA JobService een collectieve WGA Hiaatverzekering Uitgebreid voor u heeft afgesloten, en heeft u misschien recht op een aanvulling vanuit deze verzekering. In welk geval u zelf uw arbeidsongeschiktheid aan Nationale Nederlanden dient door te geven.



## HvA JobService B.V.

### Toestemmingsverklaring informatie verstrekken aan werkgever in post contractuele periode

Om tot een goed besluit tot postcontractuele uitkering te komen heeft HvA JobService B.V. informatie van u nodig.

1. U dient binnen 7 werkdagen na ingangsdatum van een uitkering bij UWV aan te geven dat u gebruik wenst te maken van een van de post contractuele uitkeringen;
2. Hiervoor verstrekt u aan HvA JobService een bewijs waaruit blijkt dat u recht heeft op een uitkering bij het UWV;

HvA JobService ontvangt daarna graag maandelijks uw uitkeringsspecificatie van het UWV.<sup>1</sup>

- Na ontvangst van deze gegevens beoordeelt HvA JobService de mogelijke aanspraak op een postcontractuele uitkering;
- In geval van een positieve beoordeling, wordt op basis van uw specificatie van het UWV in de maand opvolgend overgegaan tot betaling van de post contractuele uitkering.

Tot slot wijzen wij u op het volgende

1. Als u gebruik wenst te maken van de zogenaamde reparatie-uitkering dient u uiterlijk drie maanden voor de daadwerkelijke start van die uitkering (kortom in de 21<sup>e</sup> maand van uw WW uitkering) een verzoek daartoe indienen;
2. In het geval van deze uitkering, gaat u akkoord dat HvA JobService een derde partij inhuurt voor de begeleiding naar de arbeidsmarkt;
3. Wilt u gebruik maken van de aansluitende regelingen? Dan kunt u dat een half jaar voor afloop van de reparatie-uitkering kenbaar maken. Voor de uitvoering van deze regeling is meer informatie nodig. Deze informatie wordt binnen dat half jaar bij u opgevraagd en door HvA JobService beoordeeld.
4. Wilt u gebruik van een aanvulling op uw ziektewet- dan wel arbeidsongeschiktheidsuitkering? Dan is er sprake van maatwerk bij de toekenning van een aanvulling.
5. HvA JobService heeft een collectieve WGA Hiaatverzekering Uitgebreed voor werknemers afgesloten. Misschien heeft u recht op een aanvulling vanuit deze verzekering. In dat geval dient u zelf uw arbeidsongeschiktheid aan Nationale Nederlanden door te geven.

Met ondertekening gaat u akkoord met voornoemde gang van zaken. U geeft hiermee ook expliciet toestemming voor noodzakelijke verwerking van persoonsgegevens om een post contractuele uitkering te kunnen uitkeren.

Datum:.....

Naam en handtekening werknemer:

---

<sup>1</sup> HvA JobService realiseert zich dat zij niet zomaar persoonsgegevens van andere organisaties van u ontvangen. Dat mag alleen als dat verenigbaar is met het doel waarvoor de gegevens zijn verzameld. In deze situatie heeft HvA JobService BV deze gegevens nodig om over te kunnen gaan als u verzoekt tot betaalbaarstelling van een post contractuele uitkering. U kunt het privacybeleid van HvA JobService vinden op [www.hvajobservice.nl](http://www.hvajobservice.nl)