



HvA JOBSERVICE BV

Verzekeringen na twee jaar arbeidsongeschiktheid

Als u na twee jaar nog niet volledig aan het werk bent, krijgt u te maken met de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Komt u in de WIA, dan krijgt u een uitkering. Deze uitkering is afhankelijk van hoeveel u nog kunt werken en hoeveel u daadwerkelijk werkt. In alle gevallen is de uitkering flink lager dan uw salaris. Wij bieden u nu de mogelijkheid een belangrijk deel van het verschil tussen uw salaris en de uitkering te verzekeren.

Getallenvoorbeeld

In het document verzekeringsoplossingen kunt u eenvoudig zien wat de financiële gevolgen zijn op het moment dat u de WIA instroomt en zich niet verzekerd heeft.

Welke verzekeringen?

Via HvA JobService B.V. bent u automatisch verzekerd voor de WGA – hiaatverzekering. Indien uw inkomen hoger is dan het maximum premieloon, kunt u de WIA arbeidsongeschiktheidspensioen afsluiten.

Het voordeel van een collectieve regeling is dat het meestal eenvoudiger af te sluiten is en goedkoper dan wanneer u dit zelf individueel regelt.

WGA hiaatverzekering Uitgebreed

Bij Nationale Nederlanden heeft HvA JobService een WGA Hiaatverzekering Uitgebreed afgesloten. Als u een Loonaanvullingsuitkering of een Vervolgutkering krijgt, biedt deze verzekering u een aanvulling tot 70% van uw (gemaximeerde) salaris.

Deze verzekering wordt volledig betaald door uw werkgever.

WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen

Onder de WIA (WGA of IVA) bent u verzekerd tot het maximum SV-loon. Voor werknemers met een inkomen boven dit maximum is een WIA Arbeidsongeschiktheidspensioen bij Nationale Nederlanden afgesloten. Op deze verzekering is een aanvulling verzekerd van 70% van het salaris boven de loongrens. De uitkering wordt berekend op basis van uw arbeidsongeschiktheidspercentage.

Deze verzekering moet u zelf afsluiten.

De premie bedraagt 2,97% van 70% van het salaris boven het (maximum) loon. De premie wordt ingehouden op uw netto salaris.