



HVA JOB SERVICE BV

Verzekeringso oplossingen

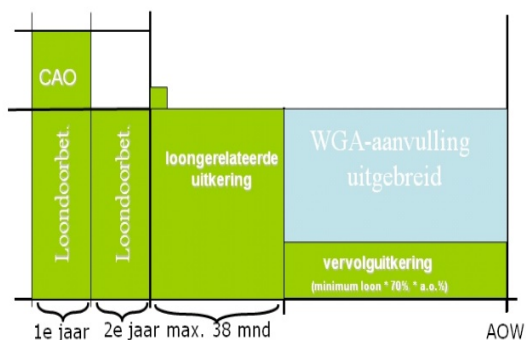
1. WGA-hiaat verzekering uitgebreid

Deze verzekering keert uit na einde van de WGA-loongerelateerde uitkering, als de restverdiencapaciteit niet voor 100% benut wordt. Bij deze oplossing wordt altijd 70% uitgekeerd van de terugval in inkomen (tot het maximum SV-loon). Het is dus eigenlijk een voortzetting van de loongerelateerde uitkering van de overheid op het moment dat de werknemer de WGA-vervolguitkering (al dan niet aangevuld met de loonaanvullingsuitkering) ontvangt.

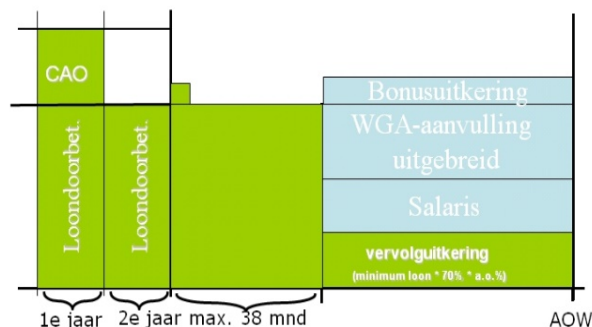
Stel dat iemand met € 30.000,- voor 35-45% is afgekeurd en nog maar € 5.000,- verdient dan wordt zijn inkomen aangevuld tot € 21.000,- (70% van het oude salaris van € 30.000,-). € 21.000,- minus € 5.000,- minus € 5.836,- is € 10.164,- uitkering van de verzekeraar.

Als de restverdiencapaciteit voor meer dan 50% wordt benut, bestaat er recht op een bonus ter hoogte van 5% van het vroegere (maximum) maandloon.

Figuur 1: Situatie indien resterende verdiencapaciteit niet of niet voldoende voldoende wordt benut.



Figuur 2: Situatie indien verdiencapaciteit wel benut.



2. WIA-Arbeidsongeschiktheidspensioen

De WIA kent een maximering in SV-loon. Dat ligt in 2020 op € 57.232,- op jaarbasis. Dat betekent dat voor het inkomen boven dit bedrag de overheid geen uitkering verstrekt. Met een WIA-Arbeidsongeschiktheidspensioen wordt ook dit inkomen verzekerd voor 70%.

